

HEALWAY
SCIENCE

加拿大健維科學

獎勵計畫

R E W A R D S P L A N



健維科學的獎勵計畫

提供你獨特的機會，讓你可以獲得不同等級的成功。此獎勵計畫透過零售與分享、佣金抽成和績效獎金收入的形式支付高比例產品營收的傳銷商。

這毋庸置疑是業界當中最佳的獎勵制度。這個獎勵制度主旨在提供最大的獎勵與永續的收入。



健維科學的獎勵計畫對每一位傳銷商都一視同仁，每一位傳銷商的成功都仰賴於兩個主要因素：

- 投入健維科學的時間、努力與承諾。
- 傳銷商與其下線組織的產品銷售。

這兩個因素彰顯了傳銷商訓練、支持和激勵其下線組織之責任的重要性。本公司的目標簡明，同時能激勵您獲取成功，與健維科學一起改變世界。

健維科學不但提供豐厚獎勵與資深業務創建者，也提供予新加入本行業的人士。您可以按個人意願選擇在不同程度上參與健維科學獎勵計畫。我們為您提供8種美妙的獎勵方式，讓您盡情享受作為健維科學傳銷商的卓越體驗：

1.零售利潤

2.分享獎金

3.輔導獎金

4.佣金抽成

5.績效獎金

6.對等獎金

7.全球分紅

8.精英優越之旅

健維科學獎勵計劃為本公司的傳銷商帶來一個簡單易懂的獎金制度。這個非常簡單的制度能為不同專業水準的人士提供平等的成功機會。

透過獎勵個人表現和領導能力，本公司的系統結合了最高效的零售和批發分銷方式，以及一整套簡單及容易複製的方法來幫助您發展您的健維科學業務。

健維科學能讓創建個人業務變得既有趣，而又無比簡單。



成為健維科學傳銷商

如欲加入成為健維科學傳銷商，您需購買一份會員入會套裝，並需填寫其中的入會申請書和合約，一旦您的申請被接受，您與健維科學的合約將立即生效。您可以選購任何一個產品，首張訂單須以零售價計算，您便可取得VIP傳銷商資格。

填寫入會申請書和合約書最快速與最簡單的方式就是透過線上進行申請，也可以將您的申請書透過郵寄的方式提交給健維科學，不過這過程將會花費數天的時間，在此期間，您有權透過客服部以適用的價格購買產品。

若您為VIP傳銷商，您可以直接從您的引薦人或您的上線第一位合格黃金合作夥伴購買商品。請注意，若從您的引薦人或上線第一位完全合格黃金合作夥伴購買產品的購貨積分，將無法計入於您的個人購貨積分，只有於公司直接下訂單的訂貨才計入這些資格。

顧客和下線

零售顧客：

指稱任何非健維科學VIP以上之傳銷商資格者。零售顧客不得銷售產品、招募或引薦他人。也不得在市場行銷計畫中獲得收入。

下線：

是您介紹健維科學並遞交入會申請書且經健維科學核准的人，您成為他們的引薦人，他們成為你的下線。

傳銷商年費

當您加入健維科學之後的每一年與您最初申請加入的同一天，您須繳付年費以更新其傳銷商會籍。在每年會籍更新的同時，您的健維科學虛擬辦公室、行動應用平台、個人化網站、零售購物車、營銷系統及

其他電子培訓材料和工具的使用權利也隨之一同更新。

健維科學會透過電子郵件寄發提醒年費繳交截止日期給你。然而傳銷商有責任準時繳交費用。如果您未能在到期日前繳交年費，將導致以下情況：

傳銷商(非黃金)：

您的傳銷商資格將被終止，您將無法以會員折扣價購買健維科學的產品，也無法繼續引薦新的會員或傳銷商。任何您現有的會員或下線傳銷商將永久轉移到您的第一代上線完全合格黃金合作夥伴的組織下。這也適用於您的顧客。

黃金合作夥伴及以上：

健維科學傳銷商資格將保持活躍；但是，身為黃金合作夥伴如果未及時繳交年費，您將無法購買健維科學的產品直至您完成繳交年費。如果年費仍未繳交，您將從黃金合作夥伴級別降級，之後您的傳銷商權將被終止，您現有的所有下線會員顧客及傳銷商，將永久轉移到您的第一個完全合格黃金合作夥伴上線的組織下。

網上支援系統

當您註冊成為健維科學VIP傳銷商後，您便可獲得健維科學網上支援系統的使用權利(包括虛擬辦公室、行動平台、個人網站、網上商店、營銷系統及輔助工具)。只要您的狀態保持活躍，您便可無限次登錄您的虛擬辦公室和健維科學行動平台。以及讓您的客戶透過您的個人健維科學官網購買產品。這是您創建和管理健維科學業務的最佳工具。您亦可以把它與您認識的每一個人分享。

您只需維持活躍狀態，便能獲得權限登錄健維科學行動應用平台、個人化網站、零售購物車，以及使用所有經營健維科學業務所需行銷工具。作為活躍的傳銷商期間，您有權零售健維科學產品和介紹他人加入健維科學的事業機會。



傳銷商須知

當您註冊成為健維科學的VIP傳銷商後，本公司會為您設立一個帳戶。個人帳戶相當於您的私人店面、網上商店或辦公地點。您可以通過您的個人帳戶營運您的健維科學事業，包括零售產品及管理團隊。要成為本公司的傳銷商，您不一定要購買任何產品，但是本公司仍然建議您購買部分產品做為零售、樣本、展品及個人使用。所有您通過產品銷售所得的積分會累積保存在您的帳戶中。您的帳戶狀態、位階以及取得獎金和其他獎勵的資格全取決於您的產品銷售積分，並以積分作為數據決定。您可以通過銷售或購買產品而獲得積分。積分是專為健維科學傳銷商使用的指標，讓本公司能使用它來計算您在全球各地的產品銷售所應得的獎金。簡單來說，本公司能利用積分來計算您因不同貨幣的產品銷售所得的獎金，並換算成您的本地貨幣作為獎金支付。

收入機會

健維科學獎勵計畫根據計算基礎提供許多賺取收入機會和其它獎勵的機會。

認識業績積分(計算基礎)

獎勵制度中將會廣泛運用「CP積分」一詞。「CP積分」是獎勵計畫的重要元素，也是爭取資格及通往更高位階的基礎。

每項健維科學的產品在所有的國家都會被給予一個相同的CP積分值（實際資訊請參閱價目表）。每當您訂購產品，您便累積了所購產品相應的CP積分。這些CP積分就代表了您的銷售成績，用於獲取資格及權益之用。CP積分會以不同的形式計算，取決於購買者的位階。CP積分是以每個月份訂購貨品所累積得到的積分計算。

計算基礎值被用來計算：

輔導獎金

佣金抽成

績效獎金

對等獎金

全球分紅

訂購週期說明：

健維科學獎金支付有部分為每週結算方式。一個完整週期為星期一凌晨開始至星期日午夜，以台灣 (UTC+8) 時區為準。

訂購月份的說明：

傳銷商的CP積分計算和累積是基於訂購的月份。訂購月份從每個月份的第一個營業日開始，直至該月份的最後營業日為止。如最後一天是星期六或日，訂購月份則會延至星期一結束。同樣的，如該月份的最後一天適逢國定假日，訂購月份則會延到假期後的第一個營業日為止。健維科學保留在適當時機修改訂購月份之權利。

訂購月份的決定：

CP積分的計算是基於下訂單時及由健維科學收到全額支付貨款時之訂購月份而定。

月底積分：

如果訂單被接受為月底積分，必須符合以下一切條件：

- 不可在指定的訂購月份最後訂貨日之後下單。
- 必須於同月的最後訂貨日全額支付或辦妥支付訂單。舉例而言，如郵寄付費，則郵戳必須為指定的訂購月份最後訂貨日或以前。如採取電匯付款、直接存款或其他銀行交易付款，則必須在訂購月份的最後訂貨日或之前啟動交易。
- 健維科學必須在下一個月的第五日之前收到全額貨款。如果該月的第五日為週末或假日，那麼費用必須要第五日之前的最後一個營業日收訖。如果因任何理由而未接受或收到支付款項，該筆訂單將會被取消，其積分亦不會納入當月計算，或將該筆訂單移至次月業績計算。

業績積分名詞

在健維科學獎勵制度當中，積分會以不同的形式計算，以下的定義及範例將清楚說明這些不同的計算方式：

個人購貨積分(PCP)：

個人購貨積分是使用您的傳銷商編號直接向健維科學購買的訂單積分。

個人積分(PCP)：

身為合格黃金合作夥伴，個人積分是以您的名義向健維科學購買，以及您的非黃金下線購買的積分合計，下線傳銷商組織計算至您的第一位下線合格黃金合作夥伴。

團體積分(GCP)：

團體積分是個人組織當中之準黃金，在其合格月份當中再度購買的積分，此再度購買產生的積分將累積為該購貨準黃金的個人積分，同時也是其上一代合格黃金的團體積分。身為合格黃金，如果符合所有的佣金抽成資格要求，即可賺取其團體積分的佣金抽成。

總購貨積分(TCP)：

總購貨積分是個人積分加上團體積分的總合。(PCP+GCP=TCP)

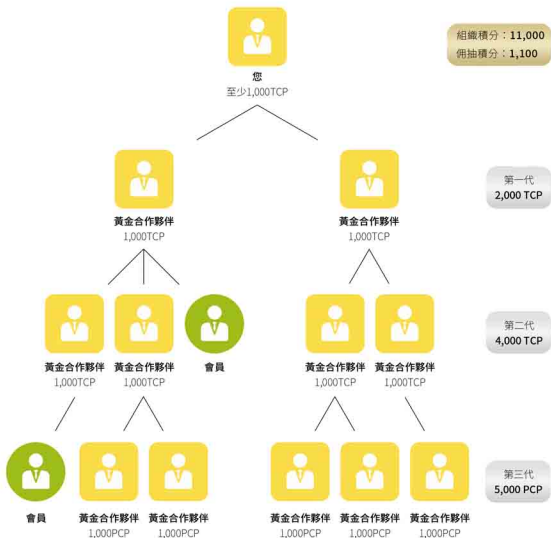
佣金抽成積分(RO)：

合格黃金合作夥伴之下線三代合格黃金及準黃金所產生的CP積分，乘以2%~10%。

組織積分(OCP)：

組織積分是黃金合作夥伴賺取佣金抽成的累計積分總額。(請參見以下的「組織積分範例」) ★第三代黃金合作夥伴的團體積分不計入您的組織積分當中。

組織積分範例：



成功的三代組織：

您個人引薦的健維科學的傳銷商稱為您的第一代。他們可以是朋友、家人、事業夥伴，甚至是您剛認識的人。當您的第一代之中的傳銷商引薦其他人時，這些新的傳銷商成為您的第二代。當您的第二傳銷商代引薦其他人時，他們所引薦的人成為您組織中的第三代。每一位傳銷商在健維科學計畫中都從相同的位置開始，每個位階都有晉升條件、相關收入和福利，以獎勵傳銷商的努力。

黃金合作夥伴資格取得的要求如下

- 加入VIP直銷商的首張訂單以個人名義購貨達1,000積分 (PPCP) 者，該筆首張訂單須以零售價計算。
- 或一年內個人積分(PCP)累積達4,000積分者(首張訂單以零售價計算，之後得以會員價計算)

準黃金合作夥伴：

在您達成了黃金合作夥伴所需的條件之後，在下個月1日即可成為合格黃金合作夥伴，但在這之前，您將被視為「準黃金合作夥伴」。一旦成為準黃金合作夥伴，便可在您達成合格購貨積分的同一個訂購月份當中，您可賺取零售利潤和分享獎金，並同步享有輔導獎金。

完全合格黃金合作夥伴：

作為一名合格黃金合作夥伴，您可賺取下線首張訂單之分享獎金及輔導獎金，和下線三代黃金合作夥伴之佣金抽成。並有機會晉升為績優組成員，賺取績效獎金。

黃金合作夥伴續任

在您取得黃金合作夥伴的位階時，在第一個完整會計年度及之前是合格黃金合作夥伴身分。完整會計年度起，每年度需要重新符合黃金合作夥伴資格，以延續下一會計年度的合格黃金合作夥伴資格。當您透過3月1日至次年2月底最後一天之間累積購貨積分(CP)達成續任條件時，您將可保留您的黃金合作夥伴位階。

如果您在續任期間達成購貨積分要求，您每年將自動完成續任。

除了完成黃金合作夥伴續任之外，您也必須確保每年按時繳交您的傳銷商年費。未於完成續任後的90天內繳交直銷商年費，將導致您的訂購優惠和收入遭到暫停，直到您付清費用為止。

如果您未完成您的黃金合作夥伴續任，您將喪失黃金的所有權利與優惠，包括失去所有下線黃金合作夥伴組織。其整個下線黃金合作夥伴組織將會因此永遠歸於您的上線。

身為黃金合作夥伴，如果您未能於每年2月底最後一天之前完成續任，您將被降級至VIP傳銷商。

黃金合作夥伴年度合格 | 會計年度為每年3月份至下年2月份

VIP晉升黃金後，在第一個完整會計年度及之前是合格黃金身份。完整會計年度起，每年度需要重新符合黃金資格，以延續下一會計年度的合格黃金資格。

| | |
|-----------------|--|
| 2026.6 | 完成黃金合作夥伴資格 |
| 2026.6 - 2027.2 | 合格黃金合作夥伴（寬限期） |
| 2027.3 - 2028.2 | <ul style="list-style-type: none">· 合格黃金合作夥伴· 重新符合資格（年度考核期間）以下三擇一<ul style="list-style-type: none">- 於任何一個月份個人購貨達1,000CP- 一年內推薦一位新下線購貨達1,000CP成為黃金合作夥伴- 個人積分累積達4,000CP (以達標 2028.3-2029.2 合格黃金合作夥伴資格) |
| 2028.3 - 2029.2 | <ul style="list-style-type: none">· 合格黃金合作夥伴· 重新符合資格（年度考核期間）以下三擇一<ul style="list-style-type: none">- 於任何一個月份個人購貨達1,000CP- 一年內推薦一位新下線購貨達1,000CP成為黃金合作夥伴- 個人積分累積達4,000CP (以達標 2029.3-2030.2 合格黃金合作夥伴資格) |



獎勵方式

1. 零售利潤 (週結)

凡健維科學VIP以上傳銷商(含VIP)，都可以以會員價購買產品，您可以在自己家裡以零售價轉售健維科學產品，從而賺取20%的零售價差。作為VIP傳銷商，您可以讓您的客戶到您的個人網站直接訂貨，或他們可致電健維科學的客戶服務代表直接透過本公司從您的帳戶訂貨。而零售價與會員價之間的差額會隨每星期的獎金一同支付給您。

2. 分享獎金 (週結)

凡健維科學VIP以上傳銷商(含VIP)皆可領取分享獎金，您引薦人們加入健維科學成為傳銷商，他們的首次購買健維科學產品皆以零售價購買，您將得到20%零售價之分享獎金。

3. 輔導獎金 (週結)

凡黃金合作夥伴以上(含準黃金)資格，可獲得個人購貨積分(PPCP)及個人積分(PCP)5%的輔導獎金，直到下線傳銷商成為黃金合作夥伴為止。



4. 佣金抽成 (月結)

當您是黃金合作夥伴，且前三代下線中擁有合格黃金或準黃金，您就有資格賺取組織積分2%~10%的佣金抽成(RO)。

佣金抽成的支付：

您的佣金抽成百分比是以您每月的總購貨積分為基準。如果您的購貨積分少於200TCP，您便不能夠賺取佣金。如果您的業績達到1,000TCP或以上，那您便可賺取下線三代的10%佣金，以下的佣金抽成等級表顯示了黃金合作夥伴如要賺取佣金抽成，每月自身必須達到的積分要求。

| 佣金抽成等級表 | |
|----------|---------|
| 您的總購貨積分 | 佣金抽成百分比 |
| 0-199 | 0 % |
| 200-399 | 2 % |
| 400-599 | 4 % |
| 600-799 | 6 % |
| 800-999 | 8 % |
| 1,000以上~ | 10 % |

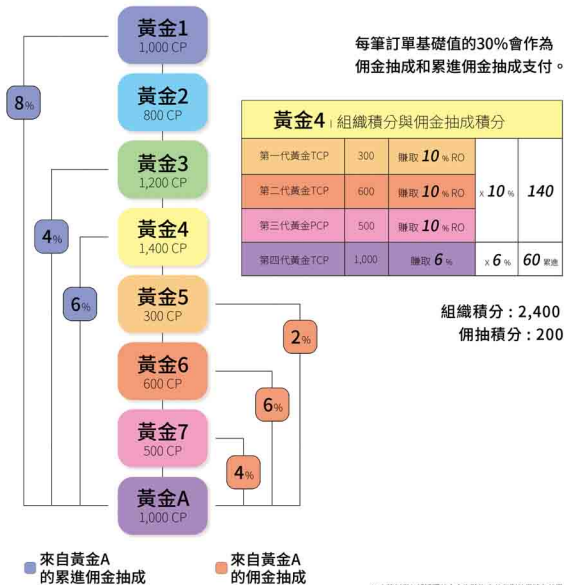
佣金抽成的支付方式如下：

在以下的最高10%範例當中，您的佣金抽成以3,000分組織積分計算，可得到300佣金抽成積分。佣金抽成積分會被用於達成合格條件之用途。請記得，收入是以訂購產品國家的計算基礎值為基準計算。在特定國家，這些佣金抽成收入會轉換為您當地國家的貨幣。

| 佣金抽成範例 | |
|-----------|-----------------------------------|
| 您 | 1,000(TCP) = 您的佣金抽成積分總計300 (RO) |
| 第一代黃金合作夥伴 | 1,000(TCP) = 10% = 100佣金抽成積分 (RO) |
| 第二代黃金合作夥伴 | 1,000(TCP) = 10% = 100佣金抽成積分 (RO) |
| 第三代黃金合作夥伴 | 1,000(PCP) = 10% = 100佣金抽成積分 (RO) |

累進佣金抽成：

身為黃金合作夥伴，您也有機會賺取累進佣金抽成。在任何黃金合作夥伴收入的下線佣金抽成低於10%的最高支付額時，累進佣金抽成則會支付給適當的合格上線黃金合作夥伴。這個「累進」比率為10%最高佣金抽成和下線佣金貢獻黃金合作夥伴賺取比率之間的差額。如要合格領取累進佣金抽成，黃金合作夥伴必須在佣金抽成等級表當中處於最高的10%領取等級，您在任何一筆訂單上最多只能賺取不超過10%的佣金抽成。



※本範例僅包括活躍黃金合作夥伴，您的個別結果將有差異。

晉升位階合格條件及享有權益組別：

| 位階 | 合格條件 | 合格條件 |
|--|-------------------------------|---|
|  藍寶石 | 連續兩個月每月達成 1,000(RO)佣金抽成積分 | <ul style="list-style-type: none"> · 若每月至少達成1,000(RO)佣金抽成積分和1,500(TCP)總購貨積分，便可以賺取下線組織業績5%之績效獎金。 · 有資格參加公司的訓練會議促銷。 · 有資格參加高階訓練。 · 有資格參加特別電話會議。 |
|  綠寶石 | 連續兩個月每月達成 3,000(RO)佣金抽成積分 | <ul style="list-style-type: none"> · 若每月至少達成3,000(RO)佣金抽成積分和1,200(TCP)總購貨積分，便可以賺取下線組織業績10%之績效獎金。 · 有資格參加公司的訓練會議促銷。 · 有資格參加高階訓練。 · 有資格參加特別電話會議。 |
|  鑽石 | 連續兩個月每月達成 6,000(RO)佣金抽成積分 | <ul style="list-style-type: none"> · 若每月至少達成6,000(RO)佣金抽成積分和1,000(TCP)總購貨積分，便可以賺取下線組織業績15%之績效獎金。 · 有資格參加公司的訓練會議促銷。 · 有資格參加高階訓練。 · 有資格參加特別電話會議。 |
|  總裁 | 連續兩個月每月達成 12,000(RO)佣金抽成積分 | <ul style="list-style-type: none"> · 若每月至少達成12,000(RO)佣金抽成積分和500(TCP)總購貨積分，便可以賺取下線組織業績20%之績效獎金。 · 有資格參加特別總裁假期與訓練會議促銷。 · 有資格參加特別電話會議與高階訓練。 |

5. 績效獎金(月結)

績效獎金為績優組成員可領取之獎金，藍寶石合作夥伴以上(含藍寶石)位階統稱為績優組成員，在符合績優組資格後，有機會賺取其整個下線組織每月業績的績效獎金。

績優組績效獎金申請：

符合賺取績效獎金之資格，健維科學必須收到並核准您的績優組績效獎金申請表，且您也必須符合所有其他條件與規定，方可收到支付；該表格將在您的績優組資格期間由健維科學發送給您。

(更多詳情請參見以下說明)



各個位階合格的附帶條件：

關於領取績效獎金的資格，請參閱績效獎金之相關要求條件。



藍寶石

凡合格黃金合作夥伴連續2個月，佣金抽成達到 **1,000 (RO)** 積分，第3個月達成合格藍寶石合作夥伴資格。

無需等待期，可立即開始賺取績效獎金，賺取期間為從達成藍寶石之後的12個月。

SAPPHIRE



綠寶石

凡合格黃金合作夥伴連續2個月，佣金抽成達到 **3,000 (RO)** 積分，第3個月達成合格綠寶石合作夥伴資格。

在此考核期間達成 **1,500 (TCP)** 總購貨積分數可賺取 **5%** 績效獎金

考核期結束後，身為綠寶石合作夥伴，您將有資格開始獲得更高績效獎金的百分比，賺取期間為考核期結束後的12個月。

EMERALD



鑽石

凡合格黃金合作夥伴連續2個月，佣金抽成達到 **6,000 (RO)** 積分，第3個月達成合格鑽石合作夥伴資格。

在此考核期間達成 **1,200 (TCP)** 總購貨積分數可賺取 **10%** 績效獎金

考核期結束後，身為鑽石合作夥伴，您將有資格開始獲得更高績效獎金的百分比，賺取期間為考核期結束後的12個月。

DIAMOND



總裁

凡合格黃金合作夥伴連續2個月，佣金抽成達到 **12,000 (RO)** 積分，第3個月達成合格總裁合作夥伴資格。

在此考核期間，您可達成最低總購貨積分需求領取 **15%** 績效獎金。

考核期結束後，身為總裁合作夥伴，您將有資格開始獲得更高績效獎金的百分比，賺取期間為考核期結束後的12個月。

PRESIDENT

績效獎金領取百分比資格：

在您合格與/或重新取得特定績效獎金百分比等級之後，您必須要在您合格期間當中的每個月份達到以下的積分方能夠領取績優組績效獎金：

| 績優組(位階頭銜) | 所需總購貨積分 | 所需佣金抽成積分 | 績效獎金百分比 |
|-----------|----------|------------------|---------|
| 藍寶石 | 1,500TCP | 1,000RO | 5% |
| 綠寶石 | 1,200TCP | 1,000RO~2,999RO | 5% |
| | | 3,000RO+ | 10% |
| 鑽石 | 1,000TCP | 1,000RO~2,999RO | 5% |
| | | 3,000RO~5,999RO | 10% |
| | | 6,000RO+ | 15% |
| 總裁 | 500TCP | 1,000RO~2,999RO | 5% |
| | | 3,000RO~5,999RO | 10% |
| | | 6,000RO~11,999RO | 15% |
| | | 12,000RO+ | 20% |

當您下線的績優組成員以比您更低的百分比水平賺取績效獎金時，您將在他們的下線上賺取差額的百分比。

績效獎金續任：

當您合格任何組別位階時，無論績效獎金%為何都可保持該資格(除非您獲得更高的績優組位階資格，或者被降級為黃金合作夥伴)。

若要繼續領取績效獎金，您必須每年完成續任資格。

· 為了保持您的領取資格，為了保持您賺取績效獎金的位階，您必須每年再重新取得資格的期間內，連續兩個月達成收入所需的最低佣金抽成積分要求(與原始合格條件相同)。

· 若您未能在當前位階符合續任資格, 您的績效獎金百分比將視您重新續任位階的最高百分比, 並需達成該位階所要求的總購貨積分要求。為讓您有充裕時間重新取得資格並維持賺取績效獎金, 您須在合格日期或上次重新合格日的十二個月內重新取得績效獎金資格。

6. 對等獎金(月結)

在您的下線中可能存在其他績優組成員, 可能會截斷您賺取績效獎金的情況。每條線都將單獨檢查以確定獎金的領取者。

當您的下線績優組成員績效獎金%高過您時, 您將無法賺取該名績優組成員與其組織下線之績效獎金。這通常稱為「阻斷」。

當績優組成員之績效獎金被下線截斷時, 您將可賺取該攔截下線之績效獎金收入總額20%之對等獎金做為回饋之報酬。

領取對等獎金之資格必須在當前為完全合格績優組成員。

7. 全球分紅1.5%(年度結算)

全球分紅以會計年度結算去年全球全年度總銷售CP積分的1.5%, 只限總裁合作夥伴級以上資格成員參與分配。全球分紅獎金分發細則, 另行公布。

8. 菁英優越之旅(年度考核)

只要您在日曆內達成一些指定目標，您便有機會專享獨一無二的豪華假期，環遊世界，並且費用全免。合資格的傳銷商可享受畢生難忘、千載難逢的旅程。您可與健維科學的創辦人一同踏上這段精彩旅途。真正感受世界各地的異國風情，沉醉在他鄉的宜人景色和美味佳餚。



健維科學獎金制度一覽表

| 聘級 | 分享獎金 零售額計算/週結 | 輔導獎金 個人購貨PCP 積分計算/週結 | 佣抽最高10%三代 TCP積分計算/月結 | 晉級聘階條件 績效組需連續二個月達標 | 績效獎金N代 CP積分計算/月結 | 對等獎金 平級補貼一代 依績效獎金計算/月結 | 全球分紅 年度CP積分總額 |
|---|------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------------------------|---------------------|------------------------------|------------------|
| VIP | 20% | - | - | 1PC | - | - | - |
|  黃金 | 20% | 5% | 10% · 10% · 10% | 個人購貨 1,000 PPCP 或 個人積分累積 4,000 PCP | - | - | - |
|  藍寶石 | 20% | 5% | 10% · 10% · 10% | 1,000用抽 | 5% | 20% | - |
|  綠寶石 | 20% | 5% | 10% · 10% · 10% | 3,000用抽 | 10% | 20% | - |
|  鑽石 | 20% | 5% | 10% · 10% · 10% | 6,000用抽 | 15% | 20% | - |
|  總裁 | 20% | 5% | 10% · 10% · 10% | 12,000用抽 | 20% | 20% | 1.5% |

備註說明

- 合格黃金成員個人名義及下線購貨積分及團體積分的總和，稱為總購貨積分 (TCP)，直到遇到第一代合格黃金成員為止。
- 合格黃金每月**總購貨積分 (TCP)** 需達以下績效，得領取三代佣金抽成2%-10%，以黃金級別劃代：**200TCP = 2%、400TCP = 4%、600TCP = 6%、800TCP = 8%、1,000TCP = 10%**。
- 藍寶石以上位階統稱為績優組成員，每月需達標佣金抽成積分，得領取績效獎金5%-20%，依當月支付級別支領績效獎金。
- 當下線績優組平級或超越而阻斷績效獎金%時，得領取與該截斷績優組成員績效獎金總金額20%之對等獎金。
- 佣金抽成支付採組織累進壓縮方式計算。

獎金支付

健維科學的獎金支付系統以台灣時間為準。

獎金週期 (零售利潤、分享獎金及輔導獎金) - 每星期一到星期日。

週結獎金 - 隔週週三發放至會員積分帳戶。

月結獎金 (佣金抽成、績效獎金及對等獎金) - 每月10日發放至會員積分帳戶。積分以美金計價為基礎，轉換台幣以固定匯兌1:32為基準。

獎金支付將按週或按月進行，希望的付款方式可以在你的健維科學網上辦公室的積分帳戶進行編輯。你的佣金支付需超過\$50美元才能成功發放，若不超過\$50美元，您的佣金會在積分帳戶中一直累積直至達到\$50美元方可獲得發放。所有佣金支付會產生\$100元台幣作業處理手續費及\$50元台幣銀行跨行匯款手續費。本文件中的所有佣金和獎金都以美元為計算單位，每1CP積分值為\$1美元。國際貨幣匯率將會根據當地市場的匯率而設定。

目前的預設支付方式是以銀行匯款。傳銷商需於申請入會時一併提交銀行相關資料及存摺影本(限本人)始能正常領取獎金。當任何獎金支付在會員的要求下以電匯或支票形式快遞寄送時，有可能產生額外的管理費和手續費。過期或遺失的支票可以在收受後一年內重發，但本公司需收取\$15美元的附加手續費。如支票因會員提供的資料不符合導致支票無效，本公司需收取\$15美元的行政費來發放新的支票。

專有名詞

智能訂單™SMARTORDER™：

健維科學的智能訂單™ 讓您每30天可以自動收到您最喜愛的健維科學產品。除了更加方便的自動發貨，只要您使用這個選項，您就可以

享受我們最優惠的價格保證。該訂單出貨才會收費，並且隨時可以退出該選項。

每年續期 ANNUAL RENEWAL：

每年都有一個小額度的年度續期費，用以支付你網上支援系統的成本。續期費不適用於被關閉之傳銷商。帳戶被關閉後即無法續約，必須等待十二個月後向健維科學提出申請書申請新帳戶。

網上支援系統 VIRTUAL SUPPORT SYSTEM：

在會員註冊完成後您將有權利使用網上支援系統，這將提供您在網上進行業務的所有工具。藉由這個功能強大的系統以及數據收集和分析，您可以進行追蹤您的全球業務，查看管理報表，直接購買產品，取得獎金，管理您的網站和零售商店等等。

貨幣匯率 CURRENCY：

所有佣金和獎金都以美元計算(每一CP積分支付1美元)，並以設定的匯率轉換為當地貨幣。貨幣匯率將每季度審查一次，目前美金兌台幣匯率為1美金兌新台幣32元，前述匯率如有變動將另行公告通知。跨期獎金之發放涉及適用匯率變動時，以發放之支付週期適用之匯率計算。

典型傳銷商收益的聲明 STATEMENT OF TYPICAL PARTICIPANT EARNINGS：

在健維科學公司的營利方式裡所稱的典型傳銷商收入的主要來源是從個人和下線銷售的產品和/或服務的報酬。個人收入會有所不同。一個典型傳銷商的營利方式定義為參與營利方式至少一年並擁有積極的行為與活躍狀態，獲得經濟上的惠益(即12個月內至少四個月處於活躍狀態並每年重新符合資格)。

一般參與者收益的聲明

健維科學獎勵計畫中的一般參與者擁有的主要收入來源是從來自個人和下線銷售產品和所得的獎金。個人收益存有變化。一名獎勵計畫的一般參與者被定義為參與獎勵計畫至少一年並積極參加且了解獎勵計畫益處的各项活動之會員(即12個月內至少四個月處於活躍狀態並每年重新符合資格)。

請注意所有收益，不論假設性或其他性質，均為估值，本公司一概不予保證。

本獎勵計畫內容如有更改，恕不另行通知





加拿大健維科學有限公司

● 臺北市大安區忠孝東路4段270號6樓之1 ● (02) 8771 - 5078 ● support@twhealwayscience.com